1.3 Diagramma a forbice delle carriere universitarie di titolari di borsa di dottorato, dottoresse e dottori di ricerca e titolari di assegno di ricerca

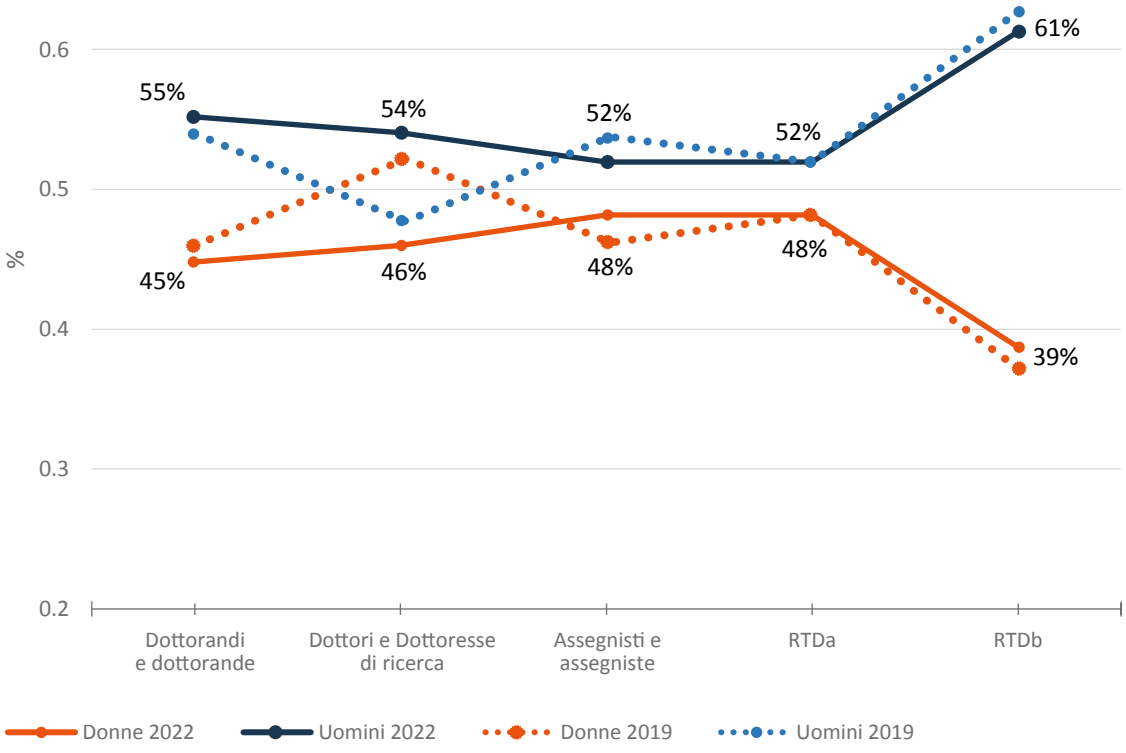
Questa sezione approfondisce l'analisi delle dinamiche di genere per quanto riguarda dottorande e dottorandi, dottoresse e dottori di ricerca e titolari di assegni di ricerca. Per cogliere le differenze di genere nel potenziale sviluppo della carriera accademica di queste figure, abbiamo messo in rapporto i dati raccolti con quelli relativi alle ricercatrici e ai ricercatori a tempo determinato (RTDa e RTDb). Nell'a.a. 2021/2022 si trovavano in queste posizioni 3.302 persone di cui 1.670 donne (Tabella 1).

TABELLA 1 - DISTRIBUZIONE DELLE DOTTORANDE E DOTTORANDI, DOTTORESSE E DOTTORI DI RICERCA, ASSEGNISTE E ASSEGNISTI DI RICERCA, RTDa e RTDb PER GENERE (2019 vs 2022)

	2019			2022		
Ruolo	**Donne**	**Totale**	**% Donne**	**Donne**	**Totale**	**% Donne**
Dottorande e dottorandi	606	1.312	46,19%	754	1662	45,37%
Dottoresse e dottori di ricerca	204	391	52,17%	193	420	46%
Assegniste e assegnisti di ricerca	410	884	46,38%	416	874	47,60%
RTDa	122	235	51,91%	160	330	48,48%
RTDb	113	181	62,43%	113	287	39,37%
Totale	**1.455**	**3.003**	**48,45%**	**1.636**	**3.573**	**45,79%**

A livello di Ateneo, il diagramma a forbice (Figura 1) - in cui vengono riportate le percentuali di donne e di uomini nelle varie posizioni, dottorande e dottorandi, dottoresse e dottori di ricerca, assegniste e assegnisti, RTDa, RTDb - mostra una maggiore stabilità nelle percentuali nel 2022 rispetto al 2019, dove era più evidente la prevalenza maschile tra i titolari di borsa di ricerca e di assegno di ricerca. Il divario è comunque netto già quando si inizia la carriera di dottorando e diminuisce proseguendo nelle posizioni, per poi mostrarsi come fortemente sfavorevole alla componente femminile tra i ricercatori a tempo determinato di tipo B.

FIGURA 1 - FORBICE RELATIVA A DOTTORANDE E DOTTORANDI, DOTTORESSE E DOTTORI DI RICERCA, ASSEGNISTE E ASSEGNISTE, RTDA E RTDB (2019 vs 2022)



1.4 Personale docente

Al 31 dicembre 2022 il numero di docenti dell'Università di Padova (Tabella 1) è pari a 2.551, di cui 961 donne e 1.590 uomini (rispettivamente il 37,7% e il 62,3% del totale). Rispetto alla prima edizione del Bilancio di genere 2016, a un aumento di unità di personale (da 2.092 a 2.551, +12,5%) è corrisposto un aumento più marcato della componente femminile rispetto a quella maschile, pari al 15,8%, e un incremento dell'incidenza femminile complessiva, che passa dal 34,8% al 37,7% del corpo docente.

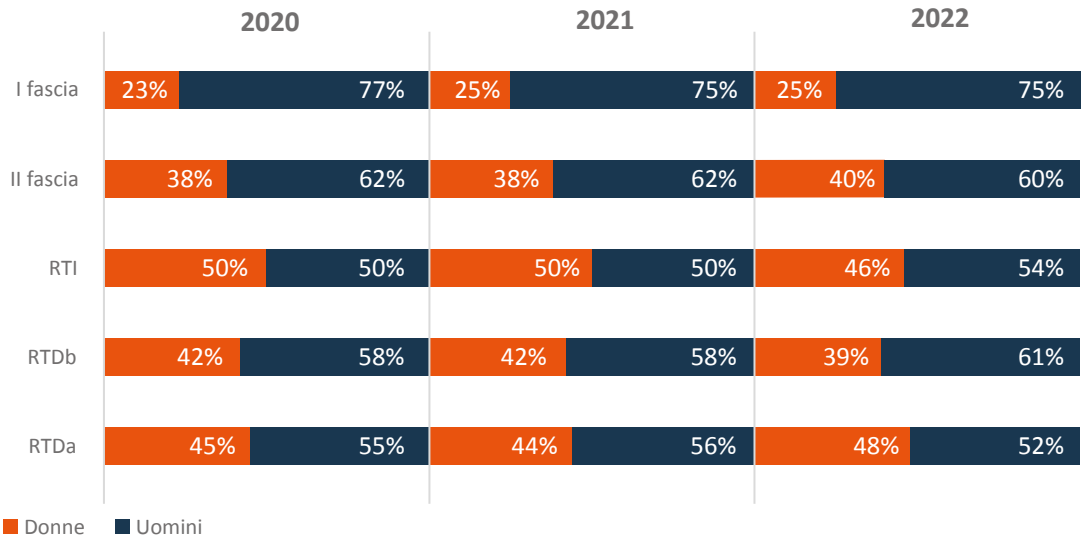
Con riferimento al 2022, l'incidenza femminile è più elevata per le ricercatrici a tempo determinato di tipo A, essendo pari al 48,5%. Dal 2019 al 2022 si segnala che l'incidenza femminile tra i docenti di I fascia ha avuto un leggero incremento, passando dal 23,8% al 24,8% (Figura 1). Questi dati sembrano confermare il mantenimento del cosiddetto "soffitto di cristallo"[25], sebbene si notino incoraggianti segnali verso un equilibrio tra i generi, se considerati i dati dei Bilanci di genere precedenti: nel 2014 le docenti di I fascia dell'Università di Padova erano 90 (18,4%) e nel 2016 erano 99 (20,4%), nel 2019 erano 130 (23,8%) e oggi sono 156 (24,8%). I dati dell'Ateneo patavino sono leggermente inferiori rispetto a quelli nazionali, rilevati dall'Ufficio Statistica del MIUR al termine del 2021: le professoresse sono il 26% tra i docenti di I fascia e il 41% tra i docenti di II fascia.

25 Metafora che indica l'insieme di barriere sociali, culturali e psicologiche che si frappone come un ostacolo insormontabile, ma all'apparenza invisibile, al conseguimento della parità dei diritti e alla concreta possibilità di fare carriera nel campo del lavoro per categorie storicamente soggette a discriminazioni.

TABELLA 1 - COMPOSIZIONE DEL PERSONALE DOCENTE PER RUOLO E GENERE (2020-2022)

	2020			2021			2022		
Ruolo	**Donne**	**Uomini**	**Totale**	**Donne**	**Uomini**	**Totale**	**Donne**	**Uomini**	**Totale**
RTD	194	252	446	205	272	477	273	344	617
di cui RTDa	107	133	240	107	134	241	160	170	330
di cui RTDb	87	119	206	98	138	236	113	174	287
RTI	118	117	235	99	100	199	58	69	127
II fascia	402	665	1.067	417	682	1.099	474	705	1.179
I fascia	133	434	567	147	452	599	156	472	628
Totale	**847**	**1.468**	**2.315**	**868**	**1.506**	**2.374**	**961**	**1.590**	**2.551**
Incidenza annuale di genere	**36,6%**	**63,4%**	**100,0%**	**36,6%**	**63,4%**	**100,0%**	**37,7%**	**62,3%**	**100,0%**

FIGURA 1 - DISTRIBUZIONE DEL PERSONALE DOCENTE PER RUOLO E GENERE (2020-2022)



Un'analisi più dettagliata per Aree CUN evidenzia come la situazione generale di Ateneo nasconda differenze significative sia tra le Aree, sia tra i ruoli.

Quest'analisi è stata ulteriormente sviluppata calcolando il rapporto di femminilità, ovvero il numero di donne rispetto al numero di uomini in un dato ruolo. Il Rapporto di Femminilità viene calcolato per ciascun ruolo (r) e area CUN (x) come:

$$RF_{r,x} = \frac{\text{NUMERO DONNE}_{r,x}}{\text{NUMERO UOMINI}_{r,x}}$$

Un valore pari a 1 di questo indicatore indica il perfetto equilibrio tra i generi. Se il valore è inferiore a 1 significa che gli uomini sono in numero maggiore rispetto alle donne: in particolare, quanto più il rapporto si avvicina a 0, tanto più gli equilibri sono sbilanciati a favore degli uomini

e la presenza maschile è prevalente. Al contrario, valori superiori a 1 indicano una maggior presenza femminile.

Nella Tabella 2 viene mostrato il rapporto di femminilità per ruolo e per Area CUN nel 2013, 2016, 2019 e 2022. Se infatti alcune aree hanno un'incidenza femminile sotto la media di Ateneo in tutti i ruoli (1-Scienze matematiche e informatiche; 2-Scienze fisiche; 8-Ingegneria civile e Architettura; 9-Ingegneria industriale e dell'informazione), altre mostrano una percentuale ridotta di donne soprattutto in I e II fascia (6-Scienze mediche; 7-Scienze agrarie e veterinarie; 14-Scienze Politiche e Sociali). Infine, vi sono invece tre Aree nelle quali la percentuale di donne è superiore alla media di Ateneo in tutti i ruoli (5-Scienze biologiche; 10-Scienze dell'antichità, filologico-letterarie e storico-artistiche; 11-Scienze storiche, filosofiche, pedagogiche e psicologiche). Con riferimento al solo ruolo dei ricercatori a tempo indeterminato, ruolo ad esaurimento, nel 2022 la percentuale di donne è superiore in 7 Aree, mentre le ricercatrici a tempo determinato sono più numerose rispetto agli uomini in 5 aree.

$_{r,x}\frac{r,x}{r,x}$ Con riferimento ai dati del 2022 per docenti di I fascia, è evidente una prevalenza maschile nella quasi totalità delle Aree (13 su 14). In cinque Aree (1-Scienze matematiche e informatiche; 2-Scienze fisiche; 8-Ingegneria civile e Architettura; 9-Ingegneria industriale e dell'informazione; 14 -Scienze Politiche e Sociali) la percentuale relativa di donne è inferiore al 25% (cioè ci sono più di quattro uomini ordinari per ogni donna nella stessa posizione). Solo l'Area 10-Scienze dell'antichità, filologico-letterarie e storico-artistiche presenta un numero maggiore di professoresse ordinarie.

La stessa analisi è stata svolta per il ruolo di docente di II fascia. In questo caso, la presenza femminile diventa più significativa, dal momento che non vi è alcuna Area nella quale si registra una elevata disparità tra i generi a favore degli uomini (cioè oltre quattro uomini ogni donna). Rimangono tre le Aree con un numero di donne superiore a quello degli uomini (5-Scienze biologiche; 10-Scienze dell'antichità, filologico-letterarie e storico-artistiche; 11-Scienze storiche, filosofiche, pedagogiche e psicologiche). In termini di variazioni tra il 2019 e il 2022 si conferma l'aumento della numerosità femminile rispetto a quella maschile tra i docenti di II fascia già rilevato nel triennio precedente, ad eccezione di tre Aree (3-Scienze chimiche; 4-Scienze della terra; 8-Ingegneria civile e Architettura) dove il rapporto rimane invariato, mentre si registra un leggero decremento per l'area 10-Scienze dell'antichità, filologico-letterarie e storico-artistiche.

I rapporti di femminilità sono più elevati per il ruolo di ricercatore a tempo indeterminato (in 7 Aree il numero delle ricercatrici è superiore a quello dei ricercatori), tuttavia si riscontrano anche in questo ruolo alcuni casi di forte presenza maschile (Area 7-Scienze agrarie e veterinarie; 14-Scienze politiche e sociali). Essendo un ruolo a esaurimento, la prospettiva sull'evoluzione della presenza di donne in questa qualifica deve considerare anche la situazione di ricercatrici e ricercatori a tempo determinato. Con riferimento a quest'ultimo ruolo permane comunque una maggioranza maschile nella maggior parte delle Aree (9 su 14).

TABELLA 2 - RAPPORTO DI FEMMINILITÀ PER AREA CUN (CONFRONTO 2013/2016/2019/2022)

RAPPORTO DONNE- UOMINI	Valore compreso tra
meno di 1 donna ogni 8 uomini	0
da 1 donna ogni 8 uomini ad 1 donna ogni 4 uomini	0,125
da 1 donna ogni 4 uomini ad 1 donna ogni 2 uomini	0,25
da 1 donna ogni 2 uomini ad 1 donna ogni uomo	0,5
1 donna ogni uomo	1
da 1 donna per ogni uomo a 3 donne ogni 2 uomini	1,00
da 3 donne ogni 2 uomini a 2 donne ogni uomo	1,5
pù di 2 donne ogni uomo	>2

	RTD			RTI				PA				PO			
	2016	2019	2022	2013	2016	2019	2022	2013	2016	2019	2022	2013	2016	2019	2022
01 - Scienze matematiche e informatiche	0,67	0,31	0,13	0,49	0,74	0,83	0,25	0,22	0,21	0,39	0,46	0,06	0,11	0,07	0,09
02 - Scienze fisiche	0,08	0,41	0,48	0,24	0,35	0,40	4,00	0,15	0,16	0,17	0,20	0,08	0,05	0,16	0,21
03 - Scienze chimiche	0,75	0,62	0,46	1,00	1,09	1,40	1,00	0,56	0,65	0,71	0,71	0,18	0,24	0,48	0,55
04 - Scienze della terra	0,20	0,11	0,40	0,47	0,60	1,50	1,17	0,20	0,24	0,35	0,35	0,25	0,25	0,20	0,27
05 - Scienze biologiche	0,90	0,90	1,26	1,43	1,20	1,40	1,29	1,08	1,38	1,09	1,10	0,36	0,43	0,38	0,54
06 - Scienze mediche	1,64	1,40	1,37	0,80	0,91	1,18	1,60	0,37	0,46	0,55	0,68	0,11	0,11	0,24	0,28
07 - Scienze agrarie e veterinarie	0,38	0,48	0,78	0,73	1,03	1,67	0,00	0,43	0,39	0,43	0,63	0,19	0,18	0,19	0,24
08 - Ingegneria civile e Architettura	0,00	0,56	0,47	0,31	0,29	0,14	0,22	0,33	0,41	0,43	0,43	0,00	0,00	0,06	0,16
09 - Ingegneria industriale e dell'informazione	0,32	0,43	0,30	0,23	0,17	0,10	1,00	0,07	0,17	0,19	0,24	0,09	0,10	0,13	0,11
10 - Scienze dell'antichità, filologico-letterarie e storico-artistiche	1,75	1,15	1,00	1,17	1,69	2,00	2,00	1,32	0,94	1,13	1,25	1,07	1,33	1,42	1,29
11 - Scienze storiche, filosofiche, pedagogiche e psicologiche	0,56	0,86	1,66	1,65	2,20	2,08	0,77	1,19	1,09	1,18	1,33	0,60	0,76	1,03	0,79

	RTD			RTI				PA				PO			
	2016	2019	2022	2013	2016	2019	2022	2013	2016	2019	2022	2013	2016	2019	2022
12 - Scienze giuridiche	2,50	1,75	1,00	0,74	0,73	0,79	0,33	0,67	0,69	0,76	0,80	0,36	0,42	0,33	0,42
13 - Scienze economiche e statistiche	2,33	1,00	0,88	0,95	1,43	1,00	0,67	0,59	0,69	0,81	0,91	0,09	0,14	0,23	0,28
14 - Scienze politiche e sociali	1,00	2,00	0,80	0,59	0,89	1,17	0,00	0,70	0,50	0,53	0,83	0,27	0,25	0,10	0,08
totale	**0,72**	**0,77**	**0,79**	**0,76**	**0,89**	**1,03**	**0,84**	**0,47**	**0,52**	**0,58**	**0,67**	**0,23**	**0,25**	**0,31**	**0,33**

L'analisi della disparità tra i generi nei ruoli e nei Dipartimenti si conclude con il calcolo del *Glass Ceiling Index* (GCI)[26]. Il GCI è un indice che mette in relazione la proporzione di donne in una struttura (per questa analisi sono stati scelti i Dipartimenti) in tutti i ruoli, con la proporzione di donne nel ruolo accademico più elevato che operano nella medesima struttura, ovvero docenti di I fascia. Un valore dell'indice maggiore di 1 indica la presenza di un *glass ceiling effect*, ovvero la percentuale di donne nella posizione di I fascia è inferiore alla medesima percentuale che considera tutti i ruoli del Dipartimento. Questo indice rappresenta un indicatore della difficoltà delle donne a raggiungere il ruolo più elevato di carriera. Il calcolo del GCI è stato fatto (quando i dati lo hanno permesso) per entrambi i generi, per favorire una comparazione tra uomini e donne (Tabella 3). Come già evidenziato nel 2016 e nel 2019, 29 Dipartimenti su 32 mostrano segnali della presenza di *glass ceiling effect*, essendo il loro GCI per le donne superiore a 1. Questa analisi generale si presta però a letture diverse, dal momento che in alcuni Dipartimenti l'indicatore è superiore a 1 a fronte di una presenza piuttosto bassa di donne in tutti i ruoli. Si veda ad esempio il caso del DFA (19% nel 2019 e 20% nel 2022), del DEI (13% nel 2019 e 12% nel 2022), del TESAF (21% nel 2019 e 25% nel 2022). In altri casi la presenza di donne, in tutti i ruoli, è elevata e superiore alla media di Ateneo, ma questa percentuale non si ritrova a livello di I fascia (si veda ad esempio il caso del DSF, dove la percentuale di donne è 67% nel 2019 e 70% nel 2022 in generale e 38% tra gli ordinari; di Scienze Statistiche, dove la percentuale di donne nel 2022 è 53% (55% nel 2019) e 31% (29% nel 2019) tra gli ordinari; del DiBio, dove la percentuale di donne nel 2022 è 53% in generale e 41% tra gli ordinari (nel 2019 era 55% in generale e 35% tra gli ordinari). Da notare, infine, che il dato di Ateneo del 2022 (1,52) risulta sostanzialmente invariato rispetto al 2019 (1,54) e superiore a quello italiano per il 2021 (1,49).[27]

26 Fonte: Direzione generale della Ricerca e dell'innovazione, Commissione europea, She Figures 2021, Bruxelles, p. 192.

27 Fonte: Ministero dell'Università e della ricerca, Focus "Le carriere femminili in ambito accademico", marzo 2023, p.22

TABELLA 3 - GLASS CEILING INDEX (GCI) PER DIPARTIMENTO E RUOLO (2019 vs 2022)

DIPARTIMENTO	2019						2022					
	Incidenza donne		GCI donne	Incidenza uomini		GCI uomini	Incidenza donne		GCI donne	Incidenza uomini		GCI uomini
	sul totale	I fascia		sul totale	I fascia		sul totale	I fascia		sul totale	I fascia	
Dipartimento di Agronomia Animali Alimenti Risorse Naturali e Ambiente - DAFNAE	22%	9%	2,39	78%	91%	0,86	27%	13%	2,02	73%	87%	0,84
Dipartimento di Beni Culturali: archeologia, storia dell'arte, del cinema e della musica (DBC)	67%	88%	0,77	33%	13%	2,61	63%	82%	0,77	37%	18%	2,05
Dipartimento di Biologia (DiBio)	55%	35%	1,55	45%	65%	0,70	53%	41%	1,28	47%	59%	0,80
Dipartimento di Biomedicina Comparata e Alimentazione (BCA)	52%	27%	1,91	48%	73%	0,66	50%	21%	2,33	50%	79%	0,64
Dipartimento di Diritto Privato e di Critica del Diritto (DPCD)	46%	29%	1,56	54%	71%	0,77	48%	37%	1,31	52%	63%	0,82
Dipartimento di Diritto Pubblico, Internazionale e Comunitario - DiPIC	29%	11%	2,57	71%	89%	0,80	30%	16%	1,88	70%	84%	0,84
Dipartimento di Filosofia, Sociologia, Pedagogia e Psicologia Applicata (FISPPA)	49%	47%	1,04	51%	53%	0,96	48%	31%	1,53	52%	69%	0,76
Dipartimento di Fisica e Astronomia Galileo Galilei - DFA	19%	14%	1,30	81%	86%	0,95	20%	18%	1,11	80%	82%	0,98
Dipartimento di Geoscienze	23%	23%	1,01	77%	77%	1,00	25%	25%	0,98	75%	75%	1,01
Dipartimento di Ingegneria Civile, Edile e Ambientale - ICEA	19%	0%	Nc*	81%	100%	0,81	23%	9%	2,51	77%	91%	0,85
Dipartimento di Ingegneria dell'Informazione - DEI	13%	11%	1,26	87%	89%	0,97	12%	8%	1,43	88%	92%	0,96
Dipartimento di Ingegneria Industriale DII	20%	9%	2,16	80%	91%	0,88	21%	10%	2,09	79%	90%	0,88
Dipartimento di Matematica Tullio Levi-Civita - DM	25%	7%	3,56	75%	93%	0,81	23%	7%	3,48	77%	93%	0,82
Dipartimento di Medicina - DIMED	35%	0%	Nc*	65%	100%	0,65	40%	18%	2,19	60%	82%	0,74
Dipartimento di Medicina Animale, Produzioni e Salute - MAPS	35%	18%	1,91	65%	82%	0,80	39%	23%	1,68	61%	77%	0,80
Dipartimento di Medicina Molecolare - DMM	50%	38%	1,30	50%	62%	0,81	55%	45%	1,20	45%	55%	0,83
Dipartimento di Neuroscienze - DNS	32%	9%	3,57	68%	91%	0,74	35%	13%	2,60	65%	87%	0,75
Dipartimento di Psicologia dello Sviluppo e della Socializzazione - DPSS	61%	64%	0,95	39%	36%	1,09	65%	56%	1,16	35%	44%	0,80
Dipartimento di Psicologia Generale - DPG	49%	50%	0,98	51%	50%	1,02	58%	53%	1,09	42%	47%	0,90

DIPARTIMENTO	2019						2022					
	Incidenza donne		GCI donne	Incidenza uomini		GCI uomini	Incidenza donne		GCI donne	Incidenza uomini		GCI uomini
	sul totale	I fascia		sul totale	I fascia		sul totale	I fascia		sul totale	I fascia	
Dipartimento di Salute della Donna e del Bambino - SDB	45%	25%	1,79	55%	75%	0,74	46%	18%	2,55	54%	82%	0,66
Dipartimento di Scienze Biomediche - DSB	36%	17%	2,17	64%	83%	0,77	44%	25%	1,75	56%	75%	0,75
Dipartimento di Scienze Cardio-Toraco-Vascolari e Sanità Pubblica	47%	29%	1,66	53%	71%	0,74	49%	25%	1,97	51%	75%	0,68
Dipartimento di Scienze Chimiche - DiSC	35%	35%	1,02	65%	65%	0,99	32%	38%	0,86	68%	63%	1,08
Dipartimento di Scienze Chirurgiche Oncologiche e Gastroenterologiche DiSCOG	35%	23%	1,52	65%	77%	0,84	37%	27%	1,34	63%	73%	0,87
Dipartimento di Scienze del Farmaco - DSF	67%	38%	1,78	33%	63%	0,53	70%	38%	1,87	30%	63%	0,48
Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali Marco Fanno (DSEA)	27%	12%	2,24	73%	88%	0,83	28%	15%	1,87	72%	85%	0,85
Dipartimento di Scienze Politiche, Giuridiche e Studi Internazionali SPGI	51%	38%	1,34	49%	62%	0,79	48%	40%	1,20	52%	60%	0,86
Dipartimento di Scienze Statistiche	55%	29%	1,91	45%	71%	0,64	53%	31%	1,73	47%	69%	0,67
Dipartimento di Scienze Storiche, Geografiche e dell'Antichità (DiSSGeA)	42%	38%	1,09	58%	62%	0,94	43%	31%	1,39	57%	69%	0,83
Dipartimento di Studi Linguistici e Letterari (DISLL)	51%	47%	1,08	49%	53%	0,93	54%	50%	1,08	46%	50%	0,92
Dipartimento di Tecnica e Gestione dei Sistemi Industriali - DTG	27%	13%	2,13	73%	88%	0,84	26%	17%	1,48	74%	83%	0,90
Dipartimento di Territorio e Sistemi Agro-Forestali (TESAF)	21%	13%	1,61	79%	87%	0,91	25%	20%	1,25	75%	80%	0,94
Totale complessivo	**37%**	**24%**	**1,54**	**63%**	**76%**	**0,83**	**38%**	**25%**	**1,52**	**62%**	**75%**	**0,83**

* L'indice non è calcolabile perché non ci sono donne in I fascia

Come suggerito nelle precedenti analisi, l'evoluzione dei rapporti di femminilità e del GCI è influenzata dai flussi di personale tra i diversi ruoli.

In particolare, con riferimento alle assunzioni di docenti di I e II fascia, si è poi approfondita la provenienza dei neo-assunti (Figura 2). Nel corso del 2022 sono stati reclutati 21 docenti esterni all'Ateneo, di cui 9 donne (43%), con un'incidenza femminile tra i docenti di II fascia pari al 40% e un'unica docente in I fascia. Il reclutamento di docenti che già collaboravano con l'Università di Padova (progressioni di carriera) ha coinvolto 198 persone, di cui 84 donne (42,4%). Anche i passaggi interni hanno visto una maggiore presenza di donne tra i docenti di II fascia (50%) rispetto alla I fascia (25%).